

LA DYNAMIQUE D'UNE EQUIPE

- Qu'est-ce qu'une équipe de travail
- Du groupe vers... le travail d'équipe
- Composantes d'une équipe performante
- Les maillons d'une chaîne

PRODUIRE DES RESULTATS

- Clarification des objectifs
- Clarification des rôles, des contributions et des responsabilités
- La méthode : règles et normes d'équipe
- Facteurs à considérer

COMMENT TRAVAILLER ENSEMBLE ?

- Reconnaître les différences individuelles
- La communication
- Les styles de communication
- Stratégies pour travailler avec vos coéquipiers
- L'adaptabilité

MON ROLE DANS L'EQUIPE

- Adopter une approche collaborative
- Eviter les conflits interpersonnels
- Développer des solutions
- Alimenter la motivation
- Assumer les responsabilités
- Bâtir la confiance
- Encourager la solidarité
- Reconnaître la contribution des autres

CONCEVOIR SON PLAN D' ACTIONS PERSONNEL ET DEFINIR DES OBJECTIFS D'EQUIPE

Type de formation : Développement des compétences.

Public : Managers, chefs de projet et responsables opérationnels qui souhaitent augmenter la cohésion et la performance de leur équipe.

PREREQUIS : Diriger une équipe opérationnelle ou fonctionnelle.

Objectifs :

- Comprendre la dynamique d'une équipe
- Susciter la participation et l'engagement
- Utiliser les techniques et les outils appropriés pour agir en équipe
- S'organiser au sein d'une équipe
- Communiquer efficacement quel que soit son rôle

Environnement pédagogique : La formation est organisée avec une alternance d'apport théoriques et pratiques. Des situations de Team Learning permettent aux participants de s'exercer au travail en équipe et à renforcer la cohésion dans des contextes autres que ceux de l'entreprise.

NOMBRE MAXIMUM DE PARTICIPANTS : 8

Durée : 2 jours

Validation de la formation : Attestation