

PRESENTATION DE LA METHODE ROUGE/VERT

- Nature de la démarche et domaine d'application
- Critères de sélection des postes à étudier
- Constituer l'équipe d'étude du travail
- Fixer les objectifs à atteindre

DEFINIR LA SITUATION ACTUELLE

- Réaliser l'observation en continu : film
- Découper le processus de travail pour identifier ses phases consécutives
- Quantifier chaque phase : fréquence, temps, distances, efforts

ANALYSER LE MODE OPERATOIRE

- Affecter une couleur aux tâches
 - Vert : tâche à Valeur Ajoutée
 - Rouge : tâche à Dépense Ajoutée
- Classer les différentes tâches par ordre d'importance

APPORTER DES IDEES D'AMELIORATION

- Emettre des idées d'amélioration : supprimer, permuter, combiner, réduire
- Valoriser chaque idée et retenir les plus intéressantes
- Vérifier les conséquences des solutions envisagées

MONTER UN PLAN D' ACTIONS

- Planification des travaux à entreprendre : préciser le délai
- Mettre en œuvre et suivre le plan d'actions

CONTRÔLER - PERENNISER

- Vérifier le résultat obtenu et sa conformité par rapport aux gains attendus
- Stabiliser le nouveau mode opératoire
- Consigner le travail dans les procédures existantes de l'entreprise
- Déployer la méthodologie vers d'autres sujets d'application

Type de formation : Pour mettre en évidence et supprimer toutes les tâches inutiles dans un mode opératoire en production.

Public : Technicien et encadrants opérationnels.

PREREQUIS : Aucun prérequis pour cette formation.

Objectifs :

- Améliorer la productivité par la réduction des « gaspillages » (c'est-à-dire toute activité qui ne crée pas de valeur pour le client).
- Meilleur équilibrage des postes dans le cas de postes liés (chaîne, cellule...).

Environnement pédagogique : Alternance d'apports méthodologiques, d'exemples concrets et de travaux de groupe. Exercices d'application.

Durée : 2 jours

Validation de la formation : Attestation