

LE STOCK : ROLE ET ENJEUX

- Comprendre le rôle et fonctions du stock
- Mener une approche financière des stocks
- Déterminer le coût d'un stock
- Réduire les coûts sans créer de rupture
- Mesurer l'importance des inventaires

L'ANALYSE DU STOCK

- Connaître les méthodes de classification
- Utiliser les méthodes d'analyse
- Valoriser le stock actif

LES METHODES DE GESTION DES APPROVISIONNEMENTS BASEES SUR LE CALCUL DE LA QUANTITE ECONOMIQUE

- Connaître les différents types de gestion : sur seuil, calendaire,
- Différencier les cas d'emploi
- Comprendre les limites de la méthode

LES APPROCHES COMPLEMENTAIRES

- Pratiquer la méthode des flux tirés : Kanban
- Calculer les besoins et gérer les approvisionnements
- Estimer la valeur du stock de sécurité

COMPRENDRE LES MECANISMES D'ELABORATION DES PREVISIONS

- Faire le relevé des tendances, saisonnalités
- Etablir les liens avec le plan d'approvisionnement

INDICATEURS ET TABLEAUX DE BORD

- Etablir des indicateurs en gestion des approvisionnements
- Construire le nouveau tableau de bord

LE PLAN D' ACTIONS

Type de formation : Développement des compétences.

Public : Chefs de service, ingénieurs et techniciens qui doivent mener une stratégie d'optimisation des approvisionnements et des stocks.

PREREQUIS : Aucun prérequis pour cette formation.

Objectifs :

- Analyser un stock et identifier ses enjeux
- Choisir les bonnes méthodes d'approvisionnement
- Dimensionner son stock en tenant compte des risques encourus
- Mettre en place un tableau de bord et un plan d'actions

Environnement pédagogique : A partir d'une grille d'analyse de la situation, définir un plan d'optimisation des approvisionnements et des stocks.

Durée : 3 jours

Validation de la formation : Attestation